PERFIL DEL MENTOR

Posición

Mentor

Objetivos de la posición solicitada

* Empoderar a los jóvenes participantes y colaborar en el desarrollo de sus habilidades personales para el cumplimiento de Plan Formativo Ocupacional.

Líneas de actividad a desarrollar

Proporcionar una relación estructurada y de confianza que permita atraer y mantener a los jóvenes en el programa.

Ofrecer orientación, apoyo y estímulo los beneficiarios así como hacer a las personas responsables, y acompañarlos en el desarrollo de su plan de vida.

Aplicar habilidades interpersonales para construir relaciones humanas efectivas.  
Documentar y monitorear el avance de los individuos y proporcionar retroalimentación, así como documentar y reportar cualquier problema, incidentes o sucesos inusuales.

Ampliar las redes y perspectivas de participación de los jóvenes en su entorno comunitario y local.

Motivar al joven para convertirlo en un agente de cambio en su familia y su entorno comunitario.

Participar en los diferentes espacios de desarrollo grupal programados por los facilitadores y consejeros.

Motivar a los beneficiarios para el uso de medios electrónicos y sociales para su comunicación y seguimiento.

Realizar observaciones respecto a la mejora del proceso formativo grupal.

HABILIDADES REQUERIDAS

Generales

* Capacidad de escucha, apertura y contención.
* Capacidad de identificar y analizar situaciones problemáticas, vinculadas con el ámbito laboral.
* Capacidad de trabajo en equipo.
* Capacidad para vincularse y comunicarse con jóvenes.

Específicas

* Capacidad de comprender a partir del intercambio con cada joven, su historia individual, intereses y expectativas.
* Capacidad de orientar a los jóvenes y apoyarlos en la ejecución de su plan de vida.
* Capacidad para comunicarse con los beneficiarios a través de mensajes Facebook y otras redes sociales de una manera que motiven a los beneficiarios para el uso de estos medios.
* Requiere destreza y habilidad para el trabajo con individuos. Es condición el vínculo de confianza que se genere con los participantes y la atenta observación que se Pueda hacer respecto al proceso formativo grupal.
* Comprender y respetar la diversidad cultural de los participantes. La comprensión cultural supone la observación acerca de las características del individuo y del entorno.

REQUISITOS DE LA POSICIÓN LABORAL SOLICITADA

Nivel educativo formal

Estudiantes y graduados de carreras universitarias.

Experiencia Laboral

* Experiencia en trabajo con jóvenes vulnerables.
* Experiencia en participación de grupos u organizaciones juveniles.
* Experiencia en el desarrollo de emprendimiento social.

Utilitarios Informáticos

Manejo de herramientas informáticas básicas, correo electrónico y redes sociales.

