PERFIL DEL CONSEJERO

Posición

Consejero

Objetivos de la posición solicitada

* Planificar, organizar y desarrollar las actividades relacionadas al logro de las metas de formación y empleabilidad de los jóvenes participantes en los servicios ofrecidos por el Centro.
* Orientar a los jóvenes en estrategias de inserción laboral, de formación general y profesional que mejoran sus oportunidades de empleo y/o de desarrollo de alternativas de autoempleo.

Líneas de actividad a desarrollar

1. Participar en el proceso de selección de los jóvenes que cumplen con los perfiles de ingreso al programa.
2. Brindar consejería durante el taller y hasta nueve (6) meses posteriores a su terminación a los jóvenes, por medio de sesiones grupales y/o, individuales utilizando metodología dinámica y práctica, en las sedes de los talleres y/o a través de medios electrónicos.
3. Brindar consejería durante el taller de formación en cuanto a elaboración de documentos y desarrollo de entrevistas de trabajo.
4. Brindar consejería en la etapa de derivación, para determinar que empresas son convenientes para el joven de acuerdo a su Plan Formativo Ocupacional.
5. Brindar a los jóvenes información, acompañamiento y asesoría durante el proceso de formación en el taller sobre programas de formación y convocatorias de becas.
6. Brindar a los jóvenes asesoría laboral durante su pasantía y procurar para que obtengan una propuesta formal de empleo antes de terminar su pasantía.
7. Derivar a los jóvenes egresados del taller dentro de los cuatro o seis meses posteriores al taller, hacia empresas, instituciones, programas y servicios educativos previamente gestionados por el consejero, acorde al plan formativo ocupacional del joven.
8. Empresas
9. Instituciones educativas
10. Capacitaciones técnicas
11. Instituciones de apoyo para el emprendimiento
12. Derivar a los jóvenes con perfil de emprendedores a ofertas de formación y apoyo de autoempleo.
13. Asegurar que el joven reciba la retroalimentación por parte del empleador al final de la pasantía.
14. Brindar a los jóvenes información en torno a oportunidades de pasantía y colaborar en la obtención de una afín a su plan formativo ocupacional.
15. Mantener contacto con el empleador o escuela donde se ha colocado al joven para recibir retroalimentación sobre el joven y el programa e intervenir para ayudar a resolver situaciones que interfieren en el buen desempeño del joven.
16. Asegurar que:

* Los jóvenes reciban retroalimentación sobre su desempeño de parte de las empresas o escuelas.
* Los jóvenes egresados están satisfechos con los servicios de consejería.
* Los jóvenes egresados están satisfechos con el servicio de derivación.
* Los jóvenes egresados demuestren incremento en la aplicación de sus habilidades para la vida y la empleabilidad.
* Los jóvenes demuestren mayor optimismo y mayor nivel de aspiración sobre su futuro.

HABILIDADES REQUERIDAS

Generales

* Capacidad de escucha, apertura y contención.
* Capacidad de identificar y analizar situaciones problemáticas, vinculadas con el ámbito laboral.
* Capacidad de trabajo en equipo.
* Capacidad para vincularse y comunicarse con jóvenes.

Específicas

* Capacidad de comprender, a partir del intercambio con cada joven, su historia individual, intereses y expectativas.
* Capacidad de construir consensos con los jóvenes con el fin de acordar el proyecto formativo y ocupacional a ser implementado.
* Capacidad de orientar a los jóvenes y apoyarlos en el diseño de una trayectoria laboral.
* Habilidad para relacionarse asertivamente con representantes del sector privado y público.

REQUISITOS DE LA POSICIÓN LABORAL SOLICITADA

Nivel educativo formal

Graduado en carreras universitarias de ciencias sociales y/o administrativas.

Experiencia Laboral

* Experiencia en puestos de trabajo en instituciones públicas o privadas, en áreas sociales, de empleo y/o formación para el empleo de, por lo menos, 2 (dos) años.
* Experiencia en actividades de orientación laboral.
* Experiencia en programas o proyectos de gestión pública o privada con o sin ánimo de lucro, vinculados a la temática de juventud en situación de riesgo social.
* Experiencia en la implementación de proyectos y programas de empleo y de formación profesional.

Domicilio

Residentes en la ciudad donde se ejecuta el programa.

Herramientas informáticas

Manejo de herramientas informáticas básicas (procesador de texto, planillas de cálculo, representadores gráficos, correo electrónico e Internet), manejo de Google Drive.

