MARCO DEL COMITÉ ASESOR

¿Qué es *Youth:Work México*?

Es una iniciativa puesta en marcha por la International Youth Foundation (IYF) y la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) en 2010 para dar respuesta a las necesidades de los jóvenes en condiciones de vulnerabilidad en Ciudad Juárez y en Tijuana.

La iniciativa trabaja con y para los jóvenes sumando una gran diversidad de actores sociales comprometidos con erradicar las condiciones de vulnerabilidad de las juventudes. *Youth:Work México* (YWM) potencia estas alianzas para generar oportunidades de prosperidad y desarrollo que empoderan a los jóvenes para que sean sanos, productivos y comprometidos con su comunidad.

El Programa *Youth:Work México* Ha:

* Formado y acompañado a más de 1,900 jóvenes en Ciudad Juárez y Tijuana, que se beneficiaron con los servicios de orientación en empleabilidad juvenil, desarrollando capacidades para la vida y el empleo.
* Trabajado en 28 comunidades: 24 en Ciudad Juárez y 4 en Tijuana.
* Impartido a cada joven al menos 116 horas de capacitación grupal que elevan sus niveles de empleabilidad, a través de talleres en habilidades para la vida, informática y servicio a clientes y ventas y al menos 3 meses de acompañamiento individual.
* Involucrado a más de 100 empresas que emplean a los jóvenes egresados del programa.

El éxito del programa depende de un apoyo representativo de los varios sectores de la sociedad. Por ello se ha propuesto constituir a un Comité Asesor en cada ciudad donde opera.

Objetivo General del Comité Asesor

Integrar representantes de los sectores público, privado, académico y social de Ciudad Juárez/Tijuana para que en conjunto colaboren con la organización implementadora para catalizar vinculaciones, alianzas, e iniciativas que favorezcan el desarrollo, la calidad, la continuidad y la sustentabilidad del programa de empleabilidad de *Youth:Work México*.

Líneas de Acción del Comité

* Asegurar que la visión y estrategia del programa esté orientada a las necesidades y posibilidades actuales de la comunidad.
* Colaborar en la ejecución del plan de movilización de recursos que asegure la sustentabilidad del programa.
* Apoyar en la sensibilización de la comunidad en general, para que el tema de juventud y empleo cobre relevancia en todos los ámbitos.
* Aportar información útil para conocer las tendencias económicas y laborales de la región
* Establecer campañas estratégicas con empleadores, de manera que puedan mejorar las  percepciones sobre la realidad juvenil y se establezcan prácticas más incluyentes de reclutamiento de jóvenes en las empresas.
* Servir de vínculo con los sectores de la educación, capacitación técnica y otros para poder incrementar las posibilidades de que los jóvenes puedan continuar su educación e incrementar sus capacidades para el mercado laboral.
* Velar por la calidad y pertinencia del programa, de manera que los resultados obtenidos generan un mayor impacto en el desarrollo económico y social de la ciudad.
* Convocar a todos los sectores y organizaciones que trabajan en beneficio de los jóvenes y fortalecer vínculos y estrategias existentes.
* Abogar por la creación de políticas públicas que atiendan la problemática de empleo juvenil, a través de acciones y recursos que permitan su oportuna atención.

Expectativas de los Miembros del Comité

* Participar en la sesión mensual del Comité, colaborando en la toma de decisiones de manera asertiva y oportuna.
* Contribuir con sus ideas, contactos, y conocimientos a los objetivos del programa.
* Asesorar al equipo directivo sobre sus estrategias con respecto a la sostenibilidad.
* Favorecer la difusión del programa entre sus contactos y potenciales aliados.

Beneficios de un Programa Exitosa para la Comunidad

* Los jóvenes de la ciudad cuentan con un plan de vida que favorece una mejor orientación al futuro, aumentando su calidad de vida y la economía familiar.
* Se favorece el involucramiento de los jóvenes en actividades productivas que reduce la inactividad y la propensión para involucrarse en actividades delictivas.
* El sector empleador accede a jóvenes mejor preparados, aumentando la productividad de las empresas y reduciendo costos de reclutamiento y rotación.
* Se fomentan las perspectivas positivas acerca de la juventud, las cuales fomentan mayores oportunidades y estabilidad comunitaria.
* Se establecen las bases para reproducir y escalar prácticas exitosas a favor de una juventud más saludable e involucrada positivamente con su entorno.

