

ESTRATÉGIAS PROMOVIDAS PARA O DESENVOLVIMENTO DE HABILIDADES SOCIOEMOCIONAIS DE JOVENS VULNERÁVEIS

Programa Novas Oportunidades de Emprego (NEO)

UM MILHÃO DE JOVENS

neo

UM MILHÃO DE OPORTUNIDADES

SOBRE A INICIATIVA NEO

NEO é uma iniciativa liderada pelo Banco Interamericano de Desenvolvimento, por meio do seu Fundo Multilateral de Investimentos (FUMIN) e Unidade de Mercados de Trabalho (LMK), pela International Youth Foundation (IYF) e pelos seguintes parceiros: Arcos Dorados, Fundação Caterpillar, CEMEX, Fundação Forge, Microsoft, SESI e Walmart. Trata-se de uma iniciativa pioneira na qual empresas, governos e sociedade civil da América Latina e do Caribe trabalham juntos em 12 países para promover melhores oportunidades de emprego para 500 mil jovens, metade dos quais mulheres. Essa parceria disponibiliza recursos, conhecimentos e capacitações para promover soluções de emprego eficazes e sustentáveis para problemas relacionados ao desemprego juvenil e a lacunas de competências.

O estudo “Estratégias promovidas para o desenvolvimento de habilidades socioemocionais de jovens vulneráveis” faz parte de uma série de cinco estudos temáticos que analisam diversos aspectos da implementação do programa NEO em nível local, documentando suas realizações, identificando obstáculos ou restrições à operação da iniciativa e registrando lições aprendidas e melhores práticas.

AUTORES

O estudo “Estratégias promovidas para o desenvolvimento de habilidades socioemocionais de jovens vulneráveis” foi elaborado por Liliana González Ávila e Donaldo Donato Vilorio, da organização Qualificar, com assessoria do Dr. Miguel Székely, do Centro de Estudos Educacionais e Sociais (CEES).

As opiniões expressas nesta publicação são de responsabilidade exclusiva dos autores e não refletem, necessariamente, a opinião do BID, da sua Diretoria Executiva ou dos países que representa. Da mesma forma, não refletem necessariamente a opinião do FUMIN, da IYF ou dos parceiros corporativos da Iniciativa NEO.

Copyright© 2018 Banco Interamericano de Desenvolvimento. Esta obra está licenciada sob uma licença Creative Commons IGO 3.0 Atribuição-NãoComercial-SemDerivações (CC BY-NC-ND 3.0 IGO) (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode>) e pode ser reproduzida com atribuição ao BID e para qualquer finalidade não comercial. Nenhum trabalho derivado é permitido.

Qualquer controvérsia relativa à utilização de obras do BID que não possa ser resolvida amigavelmente será submetida à arbitragem em conformidade com as regras da UNCITRAL. O uso do nome do BID para qualquer outra finalidade que não a atribuição, bem como a utilização do logotipo do BID serão objetos de um contrato por escrito de licença separado entre o BID e o usuário e não está autorizado como parte desta licença CC-IGO.

Note-se que o link fornecido acima inclui termos e condições adicionais da licença. As opiniões expressas nesta publicação são de responsabilidade dos autores e não refletem necessariamente a posição do Banco Interamericano de Desenvolvimento, de sua Diretoria Executiva, ou dos países que eles representam. Da mesma forma, não refletem necessariamente a opinião do FUMIN, da IYF ou dos parceiros corporativos da Iniciativa NEO.



RESUMO EXECUTIVO

Este documento corresponde ao relatório final da consultoria “Estratégias promovidas para o desenvolvimento de habilidades socioemocionais de jovens vulneráveis” referente às iniciativas desenvolvidas nos seguintes países: Colômbia, El Salvador, Paraguai, Peru e República Dominicana. O estudo foi liderado pela organização Qualificar.

O estudo teve como objetivo gerar conhecimentos e lições aprendidas para atores da região da América Latina e do Caribe interessados em incorporar aos seus programas estratégias para o desenvolvimento de habilidades socioemocionais de jovens vulneráveis.

A consultoria explorou como o componente de formação de habilidades socioemocionais de jovens vulneráveis foi integrado à iniciativa Novas Oportunidades de Emprego para Jovens (NEO) a partir da implementação do modelo *Passport to Success®* (PTS). Para esse fim, o processo de implementação do PTS no âmbito do Programa NEO foi analisado e boas práticas e lições aprendidas que podem ser aplicadas em novas intervenções ou, eventualmente, em outros exercícios de natureza semelhante foram destacadas.

Os principais resultados da implementação do PTS no âmbito do programa NEO, que são analisados no estudo, se dividem em seis eixos:

1. Atenção a jovens contemplados pelo PTS no programa NEO
2. Geração de capacidade instalada
3. Incorporação curricular
4. Transformações das práticas de formação
5. Influência na política pública
6. Percepção do setor produtivo

O documento examina tanto os fatores que limitam como os que favorecem a sustentabilidade do componente de habilidades socioemocionais nas entidades operadoras dos programas de empregabilidade de jovens. Por último, os desafios do PTS são identificados como um componente das competências socioemocionais e diversas recomendações são apresentadas para melhorar o processo de transferência, aplicação, replicabilidade, ampliação e sustentabilidade do componente de habilidades socioemocionais nos países após a conclusão do programa NEO.



www.jovenesNEO.org