



TRANSFORMER DES VIES, ENSEMBLE

STRATÉÉGIE 2030

NOTRE VISION

*Des jeunes motivés et prêts à construire
l'avenir auquel ils aspirent*

NOTRE MISSION

*Donner aux jeunes l'occasion
et les moyens de transformer leur vie*

NOS VALEURS

INCLUSION // *Envisager toutes les perspectives
de manière honnête et équitable*

INTÉGRITÉ // *Respecter le meilleur de nous-mêmes et des autres*

INSPIRATION // *Donner des raisons de croire en un avenir meilleur*

INNOVATION // *Faire bouger les choses, différemment*

IMPACT // *Insuffler un changement durable*

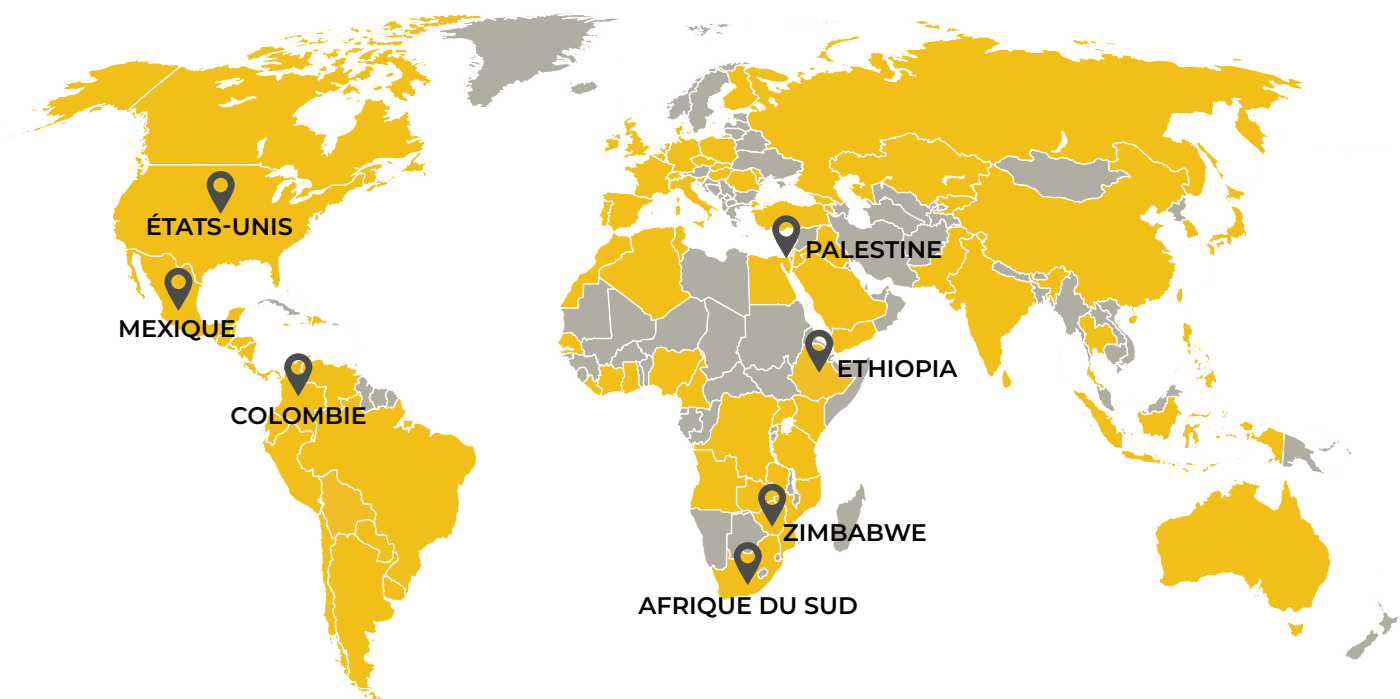
INTRODUCTION

L'International Youth Foundation® (IYF) œuvre pour les jeunes et à leurs côtés. Notre action est guidée par la conviction profonde que les jeunes femmes et les jeunes hommes du monde entier ont des rêves, de l'ambition et le même potentiel. Cependant, nous savons que les chances ne sont pas équitablement réparties. Beaucoup trop de jeunes sont dans l'impossibilité de construire la vie à laquelle ils aspirent pour eux et leurs proches. Bien souvent, les raisons de cette incapacité échappent à leur contrôle.

Cela est inadmissible, parce qu'ils méritent tous, sans exception, de libérer leur potentiel et d'accéder à l'avenir qu'ils ont choisi, mais aussi parce que des jeunes instruits, actifs et engagés sont notre meilleur atout pour relever les grands défis qui nous concernent tous.

Nous rêvons d'un monde où tous les jeunes sont motivés et dotés des moyens de transformer leur existence. Depuis 30 ans, nous nous efforçons de concrétiser cette vision. À l'IYF, nous *transformons des vies, ensemble*.

30 ANS D'ACTION



■ Programmes de l'IYF (depuis 1990)

📍 Bureaux locaux de l'IYF



8,1 MILLIONS

DE JEUNES
DIRECTEMENT BÉNÉFICIAIRES

615

PARTENAIRES

105

PAYS

30

ANS

DES PARTENARIATS AU SERVICE DU PROGRÈS

On ne peut pas s'attaquer seul aux plus grands défis du monde. Au contraire, il est indispensable de s'unir dans l'action. Des efforts concertés doivent être entrepris par les différents acteurs impliqués dans le développement de la jeunesse : les entreprises, les fondations, les organisations multilatérales, les responsables locaux, les communautés et – surtout – les jeunes eux-mêmes.

L'IYF occupe une position unique au sein de cet écosystème, dont elle collabore avec tous les membres. Nous *faisons le lien* entre les parties prenantes et *coordonnons* leur action pour faire en sorte que les différents efforts soient alignés, que les canaux de communication restent ouverts et que les solutions proposées répondent aux vrais besoins des jeunes. Individuellement, chaque acteur de l'écosystème apporte quelque chose de particulier et d'essentiel, mais c'est en travaillant ensemble, en nous écoutant les uns les autres et en apprenant les uns des autres que nous faisons vraiment changer les choses.

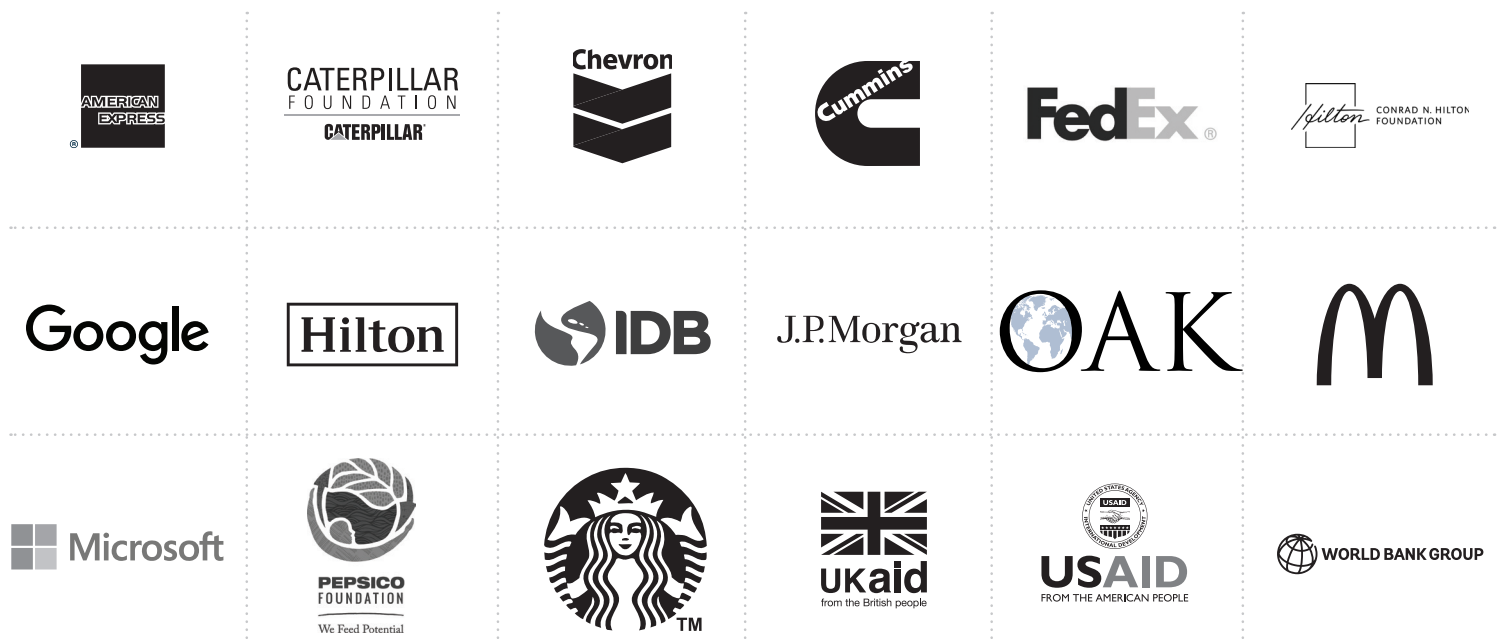
Depuis la création de l'IYF, nous avons su gagner la confiance de nos partenaires. Nous y sommes parvenus grâce à l'étendue de notre expérience et de notre expertise, à l'efficacité prouvée de nos initiatives ainsi qu'à notre faculté et à notre volonté d'écouter, d'apprendre et de répondre aux véritables besoins des jeunes. Que nous ayons affaire à une multinationale, à une organisation communautaire ou aux jeunes en personne, nous rencontrons nos partenaires là où ils se trouvent, nous nous efforçons de comprendre les subtilités de chaque situation et de chaque défi, puis nous travaillons main dans la main pour trouver les solutions les plus appropriées et les plus pérennes.

C'est ainsi que nous *transformons des vies, ensemble*.

« L'IYF a su voir le travail effectué par *Skills* sous un angle que nous n'avions – que je n'avais – jamais envisagé auparavant. Elle nous a ensuite aidés à nous structurer pour obtenir les meilleurs résultats possible. »

– Marie Trzuppek Lynch
Fondatrice et PDG de Skills for Chicagoland's Future

QUELQUES-UNS DE NOS PARTENAIRES



TRANSFORMATION 2030

Lors de la création de l'IYF en 1990, le monde était bien différent. Malgré la hausse du chômage chez les femmes et les hommes de 15 à 24 ans dans le monde entier et les signes avant-coureurs d'un décalage générationnel et de troubles sociaux, le secteur du développement ne se préoccupait pas spécialement des adolescents ni des jeunes adultes. L'arrivée de l'IYF a changé la donne.

Partant du principe que de jeunes gens instruits, actifs et engagés auraient le pouvoir de résoudre les problèmes les plus complexes du monde, l'IYF a eu recours à une approche inhabituelle et novatrice pour lever des fonds et sensibiliser l'opinion. Nous avons commencé par nouer des partenariats avec des organisations philanthropiques ainsi que des entreprises, qui commençaient à admettre l'importance de la dimension sociale dans leurs activités. En parallèle, l'IYF a rompu avec la plupart des organisations à but non lucratif internationales en décidant de travailler exclusivement avec des associations locales pour mettre en œuvre ses programmes.

Cette stratégie a porté ses fruits. Au cours des 30 dernières années, l'IYF a considérablement élargi son réseau, passant d'un seul partenaire – la Fundación Esquel, en Équateur – à plus de 600, répartis dans plus de 100 pays à ce jour. Et surtout, les programmes de l'IYF se sont approfondis et étendus pour bénéficier directement à 7,7 millions de jeunes et toucher indirectement 12 millions de personnes supplémentaires. Nous sommes fiers de ce que nous avons accompli pendant ces trois premières décennies. Mais notre

« Les jeunes peuvent être notre catalyseur de changement le plus puissant, mais nous avons laissé trop d'obstacles se dresser sur leur route. Il faut que cela change. »

– Susan Reichle
Présidente et Directrice générale
de l'International Youth Foundation, 2019

travail est loin d'être terminé, nous sommes les premiers à le reconnaître. C'est pour cela que nous avons élaboré le plan stratégique **Transformation 2030**, qui guidera notre action au cours des prochaines années et de celles qui suivront.

Tout d'abord, il nous faut admettre que le monde qui nous entoure a changé. La planète compte aujourd'hui plus de 1,2 milliard de jeunes et 21 % d'entre eux ne sont pas scolarisés, ne travaillent pas ou ne suivent pas de formation ; nous devons donc accroître notre portée et notre poids*. Les enjeux sont élevés.

Les citoyens du monde font face à un avenir incertain. La situation est particulièrement dramatique pour les jeunes qui s'efforcent de trouver leur voie dans un contexte politique et culturel en pleine mutation. Nous savons qu'ils ont à cœur d'apporter leur pierre à l'édifice dans la société, mais, trop souvent, on les prépare au monde d'hier, pas à celui d'aujourd'hui – et encore moins à celui qui les attend demain.

Comme le montre le cadre présenté sur la page suivante, nous nous sommes fixé un **but** ambitieux : faire en sorte que les jeunes disposent d'une plus grande capacité d'action, aient des perspectives économiques plus nombreuses et plus intéressantes, et évoluent dans des systèmes plus inclusifs et tenant mieux compte des problématiques qui les concernent. Afin d'atteindre ce but global, nous avons défini trois **objectifs stratégiques**, qui reconnaissent la nécessité absolue d'aider les jeunes à surmonter les **obstacles** majeurs qui se dressent actuellement devant eux.

Il est très gratifiant de voir que l'IYF n'est plus une force singulière dans le domaine du développement de la jeunesse. Beaucoup d'organisations solides et déterminées s'efforcent aujourd'hui de trouver des solutions aux difficultés que rencontrent les jeunes et nous saluons leur démarche. Forts de notre histoire et des résultats de nos programmes, nous sommes fiers d'appuyer cette nouvelle stratégie avec plusieurs **atouts uniques** que nous continuons de perfectionner pour répondre aux défis et aux enjeux actuels.

Enfin, les six **principes fondamentaux** qui sous-tendent notre cadre stratégique constituent notre héritage et nous aideront à garder une vision claire et cohérente de notre approche. Les partenariats sont au cœur de ces principes. Que nous ayons affaire à des fondations, à des entreprises, à des organisations multilatérales, à des entités publiques, à des organisations communautaires, à d'autres associations à but non lucratif internationales ou aux jeunes en personne, la collaboration est la clé de notre réussite à grande échelle.

Pour que nous puissions atteindre les objectifs de la stratégie **Transformation 2030** – une plus grande capacité d'action, de meilleures perspectives économiques et des systèmes inclusifs –, chacun d'entre nous doit œuvrer pour les jeunes et à leurs côtés.

* Selon l'Organisation des Nations Unies (ONU), de nombreux jeunes sortent de la main-d'œuvre, car ils ne parviennent pas à trouver un emploi approprié (avril 2019). Consulté le 8 novembre 2019 sur le site de la Division des politiques et de l'analyse économiques du Département des affaires économiques et sociales du Secrétariat de l'ONU : <https://www.un.org/development/desa/dpad/publication/world-economic-situation-and-prospects-april-2019-briefing-no-125/>

CADRE DU PLAN STRATÉGIQUE

BUT

D'ici à 2030, faire en sorte que les jeunes disposent d'une plus grande **capacité d'action**, aient des **perspectives économiques** plus nombreuses et plus intéressantes, et évoluent dans des **systèmes** plus inclusifs et tenant mieux compte des problématiques qui les concernent.

OBSTACLES EXTÉRIEURS

Les jeunes n'ont pas conscience de leur capacité d'action ou ne sont pas en mesure de l'exploiter

Les jeunes n'ont pas accès aux débouchés économiques ou ne peuvent pas les créer

Les systèmes éducatifs et sociaux ne préparent pas les jeunes au travail ou à la vie quotidienne

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1

La capacité d'action des jeunes, les initiatives menées par ces derniers et leur capacité à influencer les systèmes sont renforcées

2

Les perspectives économiques des jeunes s'améliorent grâce à un accès accru aux compétences et aux services recherchés sur le marché

3

Les systèmes éducatifs et sociaux sont plus inclusifs et tiennent mieux compte des problématiques qui concernent les jeunes

ATOUS UNIQUES

Stratégies collaboratives visant à faire évoluer les systèmes

Solutions numériques inspirées par les jeunes

Programmes pratiques de renforcement des compétences de vie

Programmes de formation de la main-d'œuvre axés sur la demande

Réseaux visant à intensifier l'entrepreneuriat social chez les jeunes

Outils favorisant l'équité entre les sexes et l'inclusion sociale

PRINCIPES FONDAMENTAUX

Développement positif des jeunes

Apprentissage fondé sur des faits

Inclusion sociale

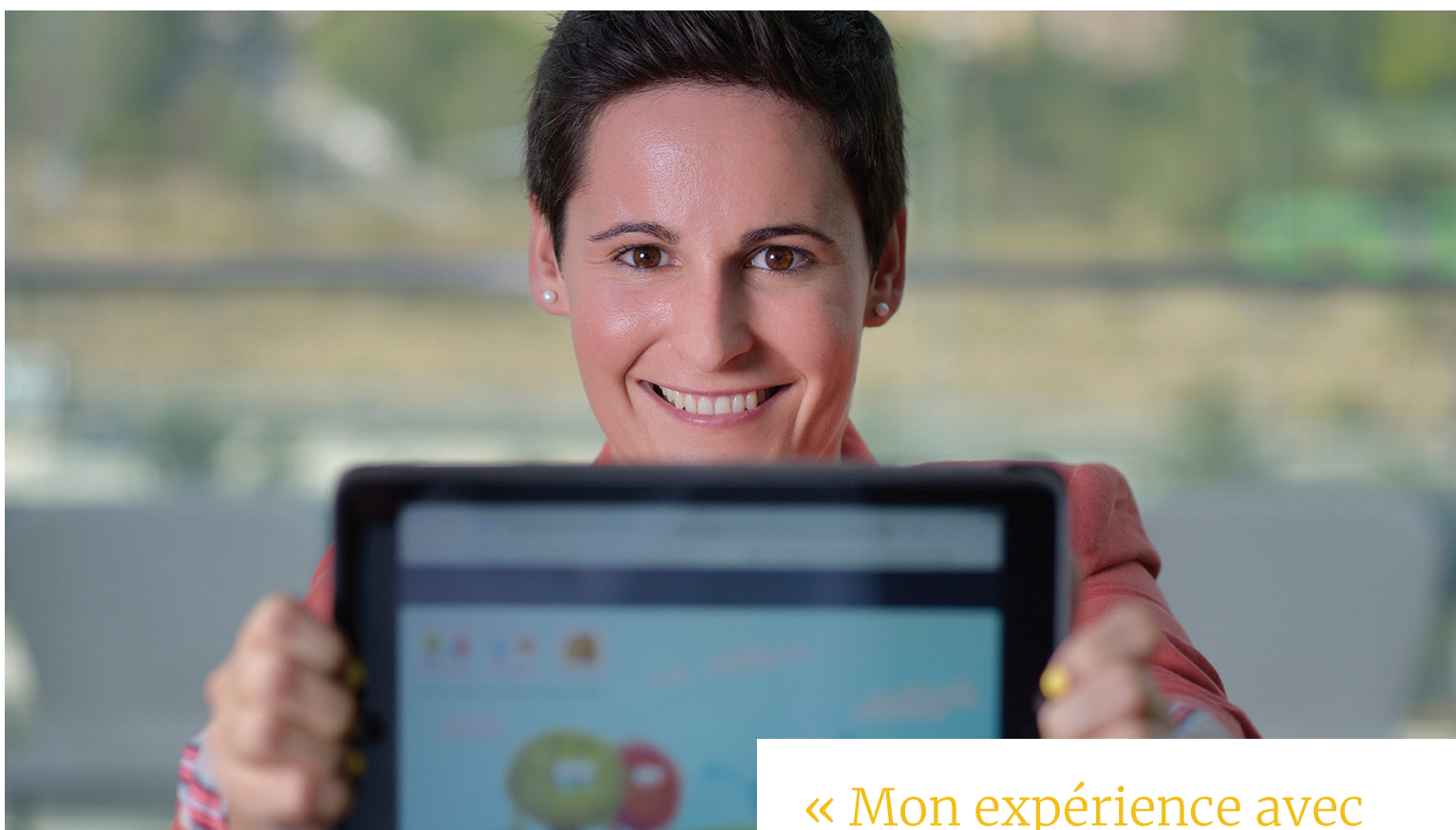
Ancrage local

Partenariats

Écosystèmes

OBJECTIF 1 : LA CAPACITÉ D'ACTION DES JEUNES

Aider les jeunes à réaliser leur plein potentiel



« Mon expérience avec l'IYF m'a permis de croire, pour la première fois, que je pouvais consacrer ma vie à insuffler le changement. »

– Miriam Reyes

Cofondatrice de Aprendices Visuales, Espagne

La capacité d'action des jeunes se rapporte au désir et à la faculté de ces derniers de prendre des décisions et d'amorcer un changement dans leur propre vie, dans leur communauté et, plus largement, dans leur sphère d'influence. Pour être en mesure d'agir, ils doivent croire en eux, savoir comment travailler efficacement avec les autres et comprendre les enjeux et les possibilités du monde qui les entoure. Bien souvent néanmoins, les jeunes ignorent que cette capacité d'action est un droit. Ils ne savent pas qu'ils possèdent une voix qui peut avoir une portée colossale – à condition de la faire entendre efficacement. Ils ne comprennent pas qu'ils peuvent insuffler le changement. À l'IYF, nous sommes convaincus que les adolescents et les jeunes adultes qui prennent conscience de leur capacité d'action et l'utilisent ne sont pas un problème, mais au contraire la solution, et qu'ils finissent par devenir les architectes de leur propre avenir.

INVESTIR DANS LA CAPACITÉ DES JEUNES À AGIR, C'EST INVESTIR DANS LE CHANGEMENT SOCIAL.

L'enquête Global Millennial Viewpoints Survey menée par l'IYF auprès de 7 600 jeunes dans 30 pays a révélé que les garçons et les filles des pays développés comme des pays en développement se sentent en grande majorité concernés par des valeurs civiques comme l'équité entre les sexes, les droits fondamentaux et la transparence citoyenne. Toutefois, ils ont l'impression de ne pas avoir les moyens de transformer leur enthousiasme en actions concrètes. Ce paradoxe est au cœur du problème qui nous concerne tous.

Il est évident que lorsqu'on donne aux jeunes les moyens de passer à l'action, cela a des retombées sur leur famille et leur communauté. Lorsque les jeunes acquièrent des compétences nécessaires à la vie courante, ils apprennent à se frayer un chemin dans ce monde qui évolue rapidement. Quand ils apprennent à s'exprimer clairement, ils s'aperçoivent qu'ils parviennent à résoudre les conflits plus facilement. Quand ils s'engagent bénévolement dans leur quartier et coopèrent avec des adultes, ils deviennent une source d'inspiration pour leurs amis et leurs frères et sœurs. Quand on leur offre la possibilité de mener des projets, ils mettent au point des approches innovantes pour résoudre

les problèmes de leur communauté. Et lorsqu'ils sont informés de leurs droits, ils sont plus à même de mettre les dirigeants et les systèmes face à leurs responsabilités en cas d'injustice.

Dans tous les contextes socioéconomiques, les jeunes qui s'engagent de manière citoyenne réussissent mieux leurs études et voient leur niveau de revenu augmenter à l'âge adulte*. Les activités telles que le bénévolat, la participation électorale et l'engagement communautaire sont à la fois des expériences formatrices et des tremplins pour l'avenir. Et lorsque les jeunes s'impliquent dans leur communauté, leur ville et leur pays, le monde devient meilleur, et plus juste.

POUR ACCROÎTRE LA CAPACITÉ D'ACTION DES JEUNES, L'IYF MET CES DERNIERS EN RELATION AVEC DES ADULTES.

Pour renforcer la capacité des jeunes à agir, il est nécessaire d'adopter une approche bilatérale. Les initiatives déployées à cette fin par l'IYF reposent sur des échanges mutuellement bénéfiques entre les jeunes et les adultes, et visent à satisfaire leurs besoins et désirs respectifs. Après tout, préparer les jeunes à voir le monde sous un angle nouveau et à interagir différemment avec lui ne suffit pas ; nous devons également préparer le monde à voir les jeunes sous un angle nouveau et à interagir différemment avec eux.

Les programmes de l'IYF permettent à des jeunes et à des adultes de tous les milieux de se réunir afin de déterminer leurs objectifs communs et de tirer parti de leurs forces respectives pour les atteindre. Dans les écoles et les villes, dans les familles et les communautés, avec les gouvernements, les organisations non lucratives et le secteur privé, l'IYF façonne un monde où les adultes valorisent les jeunes et sollicitent leur contribution.

Nous les aidons à repérer, traiter et comprendre les problèmes qui ont une incidence directe sur leur existence et leur communauté. Puis nous les encourageons à participer à des initiatives d'apprentissage via l'engagement communautaire et à faire du bénévolat, afin de jouer un rôle dans la résolution de ces problèmes.

Nous aidons les jeunes à accroître leur conscience d'eux-mêmes, à acquérir des compétences socioémotionnelles et nécessaires à la vie courante, et à adopter une attitude inclusive à l'égard d'autrui. Puis nous les encourageons à se positionner comme leaders de leur communauté, à faire entendre leur voix dans le dialogue politique élargi et à créer des projets sociaux inclusifs et à fort impact.

Nous aidons les jeunes à comprendre le fonctionnement des différents systèmes – qu'il s'agisse de leur quartier, de leur établissement scolaire, des secteurs économiques ou de leur gouvernement national. Puis nous les aidons à développer des compétences en matière de plaidoyer pour qu'ils puissent jouer le rôle d'agents du changement dans leur communauté et au-delà.

* Ballard, P. J., Hoyt, L. T., et Pachucki, M. C., « Impacts of Adolescent and Young Adult Civic Engagement on Health and Socioeconomic Status in Adulthood », *Child Development*, 2018. <https://doi.org/10.1111/cdev.12998>

CAPACITÉ D'ACTION DES JEUNES : EXEMPLE

L'initiative YouthActionNet®



+ DE 2 000

JEUNES
ENTREPRENEURS
SOCIAUX

24

INSTITUTS POUR
LE LEADERSHIP
DES JEUNES CRÉÉS

94

PAYS

1,7 MILLION

DE VIES CHANGÉES

Convaincue que les jeunes étaient les mieux placés pour contribuer à bâtir un monde plus juste et plus inclusif, l'IYF a lancé l'initiative YouthActionNet® en 2001. Elle permet à de jeunes leaders talentueux de bénéficier du soutien dont ils ont besoin pour atteindre leurs objectifs de transformation sociale. Ainsi, plus de 2 000 leaders en herbe issus de 94 pays ont déjà suivi la formation en leadership, obtenu des financements et tiré profit des réseaux et des ressources de l'IYF.

Actuellement, nos programmes Cohort 2030 et Strategic Alliance s'appuient sur ce vivier de jeunes leaders déterminés à résoudre les problèmes sociaux les plus urgents. Mise en œuvre en collaboration avec la **Rockefeller Foundation** et l'**université Carnegie-Mellon**, l'initiative Cohort 2030 vise à faire progresser la réalisation des objectifs de développement durable adoptés à l'échelle mondiale. L'initiative Strategic Alliance, quant à elle, est un consortium d'entreprises à visée sociale dirigées par des jeunes, qui s'associent avec l'IYF pour répondre de façon durable et innovante aux enjeux mondiaux les plus pressants. L'Alliance représente 20 pays et intervient dans un éventail de secteurs, notamment la santé, le développement durable, l'inclusion sociale et l'éducation.

OBJECTIF 2 : PERSPECTIVES ÉCONOMIQUES

Assurer un avenir meilleur



Le monde compte aujourd'hui 1,2 milliard de jeunes, qui représentent une formidable source d'énergie, d'enthousiasme et de potentiel. Malheureusement, tous n'ont pas les mêmes chances de libérer ce potentiel et de gagner convenablement leur vie. Selon les données mondiales les plus récentes, les jeunes ont près de deux fois plus de risques d'être au chômage que les adultes, et 21 % d'entre eux ne sont ni actifs ni scolarisés ni en formation.

Il est évident que des mesures doivent être prises pour remédier à ces problèmes. C'est pourquoi l'IYF s'efforce de faire en sorte que les jeunes du monde entier aient accès à l'éducation, à la formation, au soutien et aux réseaux nécessaires pour atteindre la sécurité et l'indépendance économiques.

INVESTIR DANS LA JEUNESSE, C'EST INVESTIR DANS UN AVENIR COMMUN.

Le monde du travail évolue très vite. Personne ne sait avec certitude quels métiers disparaîtront ou verront le jour demain du fait de l'automatisation, ni quelles compétences techniques seront recherchées sur le marché. Toutefois, ce qui est sûr, c'est que les jeunes femmes et les jeunes hommes du monde entier sont désireux de s'assurer des revenus qui les aideront à construire l'avenir auquel ils aspirent. Lorsqu'ils disposent de perspectives d'emploi intéressantes, ils parviennent à améliorer leur existence et contribuent à tirer leur famille, leur communauté et l'ensemble du système économique vers le haut. Le monde n'a jamais été aussi connecté, et nous avons devant nous un avenir commun.

POUR LES OPPORTUNITÉS ÉCONOMIQUES, L'IYF S'APPUIE SUR UNE STRATÉGIE LOCALE, INCLUSIVE, ET ALIGNÉE SUR LE MARCHÉ.

Qu'ils cherchent un emploi salarié traditionnel, se tournent vers les petits boulots du secteur informel, créent leur entreprise ou passent de l'une de ces activités à l'autre, la voie professionnelle que les jeunes choisissent dépend de plusieurs facteurs distincts. De la même manière, les obstacles auxquels ils se heurtent en essayant d'atteindre leurs objectifs sont tout aussi uniques.

L'IYF commence par repérer les difficultés majeures auxquelles fait face la population ciblée. Elles sont variées : stéréotypes et préjugés racistes et sexistes ancrés dans le système éducatif et le marché du travail, pauvreté, obstacles structurels (p. ex., isolement géographique) ou encore impossibilité pour les jeunes d'intégrer le système économique. Nous collaborons avec des partenaires locaux afin d'offrir aux jeunes un accès équitable aux possibilités d'emploi. Cela peut passer par l'intégration de l'éducation financière, l'établissement d'un réseau professionnel ainsi que l'encouragement des activités lucratives.

Les employeurs du monde entier, tous secteurs confondus, notent un manque de compétences sur deux plans majeurs : au niveau technique, mais aussi dans les aptitudes nécessaires à la vie courante (pensée critique, communication et travail d'équipe). Consciente de ces besoins, l'IYF s'efforce d'améliorer les perspectives des jeunes en leur donnant notamment accès à des formations techniques jugées pertinentes d'après l'analyse du marché et les échanges

avec les employeurs. Nos programmes renforcent l'alignement des compétences et donnent aux jeunes les moyens de jouer un rôle efficace en entreprise, de s'épanouir en tant que travailleurs indépendants ou de réussir leur aventure entrepreneuriale. Grâce à notre formation **Passport to Success®** (PTS), qui leur permet d'acquérir des compétences de vie, les jeunes développent des aptitudes transversales et essentielles ; ils apprennent ainsi à reconnaître et à maîtriser leurs émotions, à nouer et à maintenir des relations constructives avec les autres, à prendre des décisions responsables ainsi qu'à définir et à atteindre des objectifs positifs.

Par ailleurs, nos initiatives mettent également les jeunes en relation avec des services de soutien qui les aident à parvenir à leurs fins : conseil en orientation professionnelle, aide à la rédaction de CV, appui à la création d'entreprise, etc. Nous travaillons avec des partenaires locaux pour faire en sorte que les jeunes participants connaissent les possibilités de revenu qui s'offrent à eux et reçoivent des conseils personnalisés bien ancrés dans la réalité locale.

Afin d'accroître la portée de ces actions et de faire émerger des environnements porteurs plus solides, l'IYF renforce les capacités des organisations locales avec lesquelles elle coopère. Ainsi, nos partenaires ont accès à des outils fiables, aux meilleures pratiques et à des programmes favorisant la mise en place de services efficaces, pertinents et adaptés aux besoins des jeunes. Nous encourageons également la création de lieux de travail équitables et adaptés aux jeunes, et incitons ces derniers à prendre part aux processus décisionnels.

Pour que les jeunes puissent s'épanouir dans leur vie professionnelle, les systèmes économiques doivent être inclusifs et leur donner les moyens de faire changer les choses. Bien que chaque marché s'accompagne d'enjeux et de possibilités qui lui sont propres, notre objectif est de transformer le fonctionnement global des systèmes économiques afin que tous les acteurs puissent en tirer profit.

« Au début, quand je suis arrivée, j'étais timide. Grâce à la formation PTS, j'ai pris confiance et j'ai appris à échanger avec d'autres personnes et à exprimer mes idées de manière respectueuse et positive. »

– Primrose Mfilitwa, employée à l'hôtel Hilton Durban, Afrique du Sud

DE MEILLEURES PERSPECTIVES ÉCONOMIQUES : EXEMPLE

L'alliance multipartite Zimbabwe:Works



29 000

JEUNES BÉNÉFICIAIRES

80%

DES STAGIAIRES ONT TROUVÉ UN EMPLOI À TEMPS PLEIN

1 900

EMPLOIS CRÉÉS PAR L'INTERMÉDIAIRE DE START-UP OU GRÂCE AU DÉVELOPPEMENT D'ENTREPRISES EXISTANTES DÉTENUES PAR DES JEUNES

L'initiative Zimbabwe:Works (Z:W) avait pour objectif d'aider les jeunes gens marginalisés du pays, en particulier les jeunes femmes, à intégrer le marché du travail. Ce programme piloté par l'IYF a bénéficié d'un financement initial de l'**Agence des États-Unis pour le développement international (USAID)**, puis d'une aide supplémentaire du **ministère du Développement international du Royaume-Uni** et de l'**ambassade de Suède**. Dans le cadre de ce projet, nous avons noué des partenariats avec plusieurs entreprises et organisations sans but lucratif locales afin de préparer les jeunes à l'emploi en leur offrant une formation capitale. Nous avons également aidé les entrepreneurs à réussir leur projet de création en les formant à la gestion d'entreprise et en leur donnant accès à des programmes de microfinancement, d'épargne et d'emprunt. Grâce au programme Passport to Success® (PTS) d'IYF, qui avait été adapté au contexte local, Z:W a permis aux jeunes Zimbabweens et Zimbabweennes d'acquérir de nombreuses compétences nécessaires à la vie courante et notamment d'avoir plus confiance en eux. Z:W encourageait également la participation citoyenne. Tout au long de cette initiative, qui s'inscrivait dans le programme mondial Youth:Work, le travail de renforcement des capacités accompli par l'IYF a aidé les partenaires locaux à mieux comprendre les systèmes économiques, ce qui leur a permis mener à bien leur mission sur la durée.

OBJECTIF 3 : DES SYSTÈMES PLUS INCLUSIFS

Transformer les vies en transformant les systèmes

Systèmes éducatifs qui influencent le contenu de l'enseignement dans les écoles, normes qui déterminent les emplois accessibles ou non à certaines catégories de la société sur le marché du travail... les systèmes font partie intégrante de notre environnement, mais ne sont pas toujours avantageux pour les jeunes. À l'IYF, nous en sommes convaincus : pour que les jeunes femmes et les jeunes hommes puissent exercer leur propre capacité d'action, transformer leur vie et construire l'avenir auquel ils aspirent, les systèmes dans lesquels ils évoluent doivent devenir plus efficaces, plus inclusifs et répondre davantage à leurs véritables aspirations, difficultés et besoins.

L'AMPLEUR DE LA SOLUTION DOIT ÊTRE PROPORTIONNELLE À LA TAILLE DU DÉFI.

Les programmes déployés, tels que les initiatives de renforcement des compétences de vie ou les formations techniques axées sur la demande, permettent à des milliers de jeunes d'être mieux armés et d'entrevoir de meilleures perspectives d'avenir. Néanmoins, le chômage touche des millions d'entre eux ; en outre, à l'issue des programmes (généralement, au bout de cinq ans), les problèmes systémiques qui justifiaient la mise en œuvre de ces initiatives persistent encore, bien souvent.

La transformation des systèmes vise à modifier certaines de leurs composantes de façon positive et progressive. Ensemble, ces évolutions contribuent à améliorer sensiblement la manière dont les systèmes fonctionnent pour mieux répondre aux besoins des jeunes. Lorsque les systèmes tiennent compte des jeunes – qu'ils s'appuient sur leur expérience, leurs connaissances et leur enthousiasme –, c'est toute la société qui en bénéficie. Ainsi, quand on renforce les composantes inclusives des systèmes économiques, par exemple, ces derniers deviennent plus innovants, plus dynamiques, plus compétitifs et plus résilients. Quand les systèmes éducatifs permettent aux jeunes d'acquérir des compétences recherchées sur le marché du travail, les employeurs trouvent plus facilement des candidats qualifiés.

Il faut souvent plus de temps pour transformer les systèmes que pour mettre en œuvre un programme, car cela requiert un changement générationnel. Néanmoins, le retour sur investissement est spectaculaire. Les effets peuvent être pérennes et perdurer bien après la fin d'un programme, bénéficiant ainsi à un nombre incalculable de jeunes pendant plusieurs dizaines d'années.

POUR UN EFFET MAXIMAL, L'IYF FAVORISE UNE TRANSFORMATION SYSTÉMIQUE CIBLÉE, GLOBALE ET ÉVOLUTIVE.

Tout d'abord, nous définissons la population cible, à savoir un sous-ensemble de la jeunesse, puis nous déterminons les systèmes les plus utiles et les plus susceptibles de répondre à ses besoins.

Ensuite, nous nous appuyons sur une palette d'outils de diagnostic pour établir des liens entre les composantes principales du système choisi, déterminer les rapports de force entre les acteurs, évaluer l'intérêt des parties prenantes à créer un système qui inclut davantage les jeunes et



décider de la façon la plus appropriée de tirer parti des infrastructures et des mesures incitatives existantes afin de faciliter le changement, de recevoir le soutien de la population et d'obtenir une transformation durable à grande échelle. À partir de ces observations et d'autres analyses effectuées à l'échelle du système, nous élaborons une théorie du changement (sorte de plan d'action) qui est constamment revue et modifiée à mesure de l'avancement du projet.

En tant qu'entité coordonnatrice, l'IYF s'efforce de trouver un consensus, facilite la collaboration et gère de nombreuses parties prenantes issues de différents secteurs. Ainsi, nous mettons en place une initiative permettant de concrétiser la vision de chacun des acteurs clés et, surtout, d'améliorer le système sélectionné. Ensemble, nous élaborons, adoptons, mettons en œuvre et reproduisons des solutions novatrices afin de mieux répondre aux besoins des jeunes et de métamorphoser les systèmes.

Enfin, nous surveillons les effets des mesures prises pour pouvoir rectifier le tir, si nécessaire. Nous nous appuyons sur des indicateurs et des analyses pour encourager les parties prenantes du système à déployer les pratiques prometteuses et à les reproduire à grande échelle. Lorsqu'une solution a été adoptée, l'IYF veille à ce que les nouvelles politiques, procédures et pratiques soient appliquées. Nos partenaires bénéficient d'un soutien continu : nous les aidons à renforcer leurs capacités internes afin de promouvoir un changement durable à grande échelle.

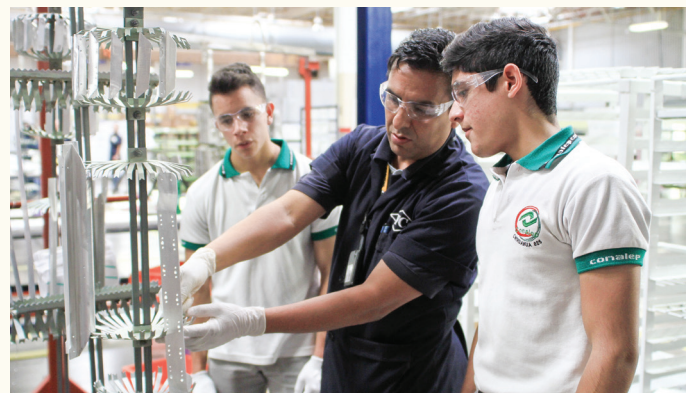


« Jusqu'à présent, nous avons renforcé les capacités de plus de 400 enseignants. [...] J'espère que nous aiderons les gouvernements à prendre conscience de la nécessité d'investir dans cette approche. Nous pourrions ainsi travailler avec eux afin de transformer l'éducation. »

– Victoria Ibiwoye, 25 ans, fondatrice de One African Child

TRANSFORMATION DES SYSTÈMES : EXEMPLE

Le programme Rutas



35 000

JEUNES
BÉNÉFICIAIRES

32%

DE BAISSÉ DU TAUX
D'ABANDON SCOLAIRE

11

POLITIQUES MODIFIÉES
AUX NIVEAUX RÉGIONAL
ET FÉDÉRAL

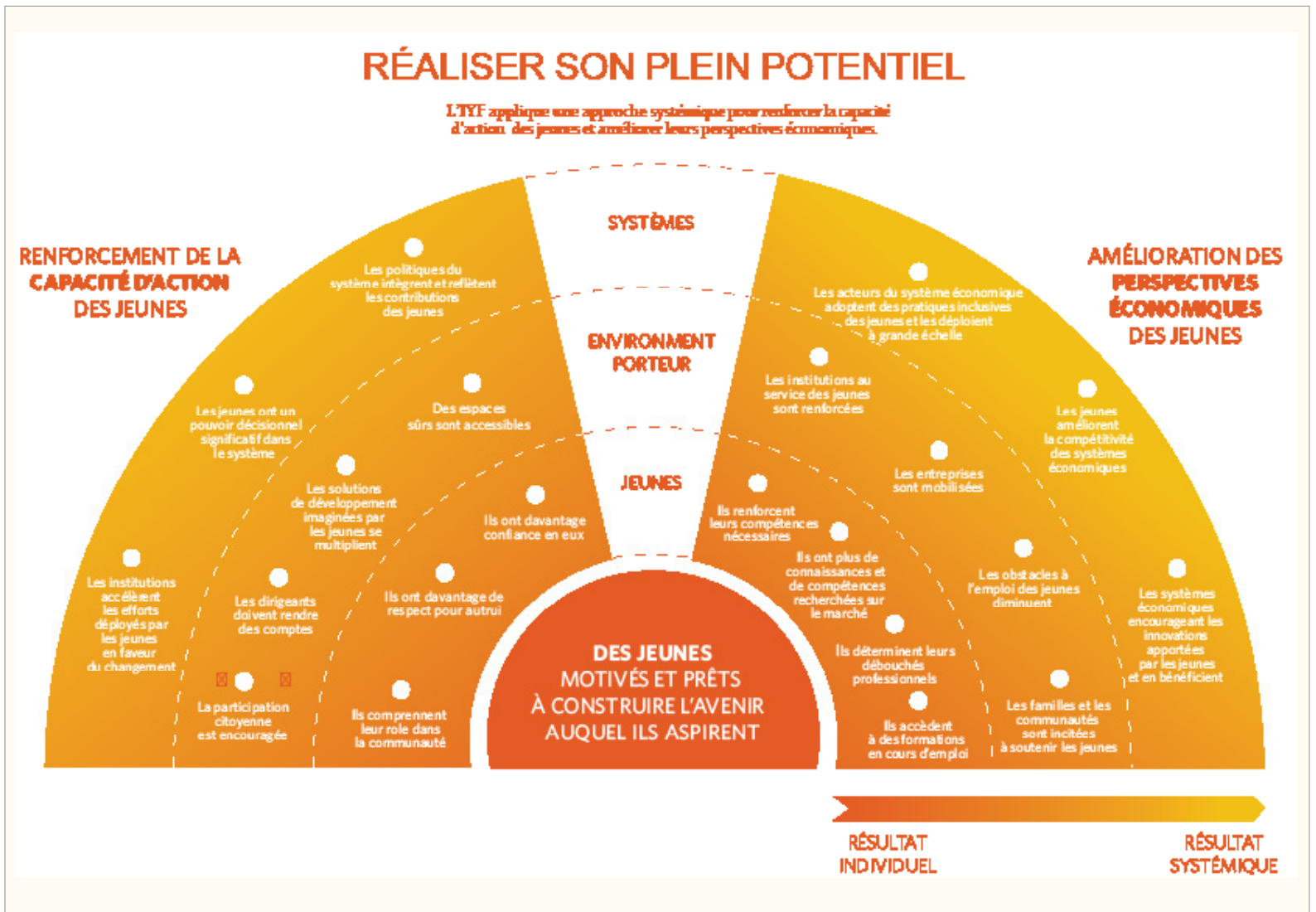
3 240

HEURES
DE COURS ADOPTÉES

Dans le cadre de l'initiative Rutas menée par l'IYF au Mexique, la formation Passport to Success® (PTS) était directement intégrée au programme d'enseignement quotidien des lycéens, permettant ainsi à ces derniers d'acquérir des compétences nécessaires à la vie courante. Une évaluation d'impact a révélé que dans les classes qui avaient suivi la formation PTS pendant un semestre, les élèves avaient augmenté leur moyenne de 3,8 % et le taux d'abandon scolaire avait diminué de 32 %.

L'initiative Rutas, qui bénéficiait du soutien de l'**USAID**, a contribué à pallier la pénurie de talents dans les États frontaliers du Nuevo León et de Chihuahua. Grâce à cette initiative, nous avons réformé le système d'enseignement secondaire de deuxième cycle technique afin de mieux répondre aux besoins des employeurs dans des secteurs majeurs en pleine croissance comme l'industrie aérospatiale. Le programme Rutas était un projet parallèle à l'initiative NEO, menée par la **Banque interaméricaine de développement** et l'IYF, et soutenue notamment par **Microsoft**, la **fondation Caterpillar** et **Walmart**. L'initiative NEO a contribué à améliorer les perspectives d'emploi des jeunes en Amérique latine.

TRANSFORMATION 2030



Trois objectifs stratégiques interdépendants sous-tendent la mission de l'IYF : le renforcement de la capacité d'action des jeunes, l'amélioration des perspectives économiques et la transformation des systèmes afin de les rendre plus inclusifs et mieux adaptés aux besoins des jeunes. Nos initiatives aident les jeunes à acquérir des aptitudes nécessaires à la vie courante ainsi que des compétences techniques recherchées sur le marché du travail. Elles favorisent l'émergence d'environnements porteurs et améliorent les systèmes dans lesquels nous vivons et travaillons tous. Nous incitons fortement les jeunes à devenir moteurs de ce changement. Leurs observations, leurs idées, leur enthousiasme et leur énergie font partie intégrante de chaque solution.

Parallèlement aux efforts que nous déployons pour atteindre nos objectifs stratégiques, il nous semble important de rendre des comptes concernant nos résultats. Notre travail en faveur des jeunes et à leurs côtés est ancré dans un processus efficace d'apprentissage, d'évaluation et de mesure des performances. Ainsi, nous utilisons des données de suivi et de mesure des résultats pour évaluer les progrès et déterminer

le degré de réussite des projets par rapport à nos objectifs ; cela nous permet de procéder à des ajustements à mi-parcours et de prendre des décisions éclairées, fondées sur des faits, afin de maximiser l'incidence des projets. Par ailleurs, grâce à notre processus de mesure, d'évaluation, de recherche et d'apprentissage, nous tirons des enseignements qui nourrissent le débat autour du développement positif de la jeunesse, et que nous partageons avec d'autres institutions et organisations internationales au service des jeunes.

Partout sur la planète, les frontières entre « local » et « mondial » se brouillent. Les difficultés d'une région se répercutent ailleurs ; des solutions locales sont souvent mises en pratique à l'échelle mondiale – et inversement. Les jeunes comprennent ces liens mieux que quiconque. Dans leurs propres communautés et au-delà, ils ouvrent déjà la voie, embrassant et incarnant leur rôle de citoyens du monde.

À l'IYF, nous donnons aux jeunes acteurs du changement du monde entier les moyens de réaliser leur potentiel, de transformer leur vie et de construire l'avenir auquel ils aspirent – leur avenir, mais aussi le nôtre.



International Youth Foundation
One East Pratt Street, Suite 701
Baltimore, MD 21202 États-Unis

www.iyfnet.org

Crédits photo : couverture – Nathan Morgan ; page 2 – Patricia Davila ; page 6 – avec l'autorisation de Miriam Reyes ; page 7 – Sheila Kinkade ; page 8 – avec l'autorisation de McDonald's ; page 9 – avec l'autorisation de l'IYF ; page 10 – avec l'autorisation de Victoria Ibiwoye ; page 11 – Ignacio Mendoza.

